

Správa železnic, státní organizace

Dlážděná 1003/7

110 00 Praha 1

V Praze dne 3. 8. 2023

Prostřednictvím elektronického nástroje

Dodavatel:

INDUS – CENTR GROUP – NERO – K2S

Společnost složená z účastníků INDUS PRAHA, spol. s r.o., sídlem U hostivařského nádraží 556/12, Hostivař, 102 00 Praha 10, IČ: 24210668, CENTR GROUP, a.s., Na Příkopě 1096/19, 110 00 Praha 1, IČ 268 65 301, INDUS spol. s r.o., sídlem U hostivařského nádraží 556/12, Hostivař, 102 00 Praha 10, IČ 457 65 301, CENTR GROUP – ELMONT s.r.o., sídlem náměstí Jurije Gagarina 2046/1b, 710 00 Ostrava, IČ 278 10 941, Nero Security, s.r.o., sídlem Průmyslová 566/5, 108 00 Praha 10, IČ 085 94 082, K2S Facility, spol. s r.o., sídlem Průmyslová 566/5, 108 00 Praha 10, IČ 045 61 325.

Zadavatel:

Správa železnic, státní organizace

Sídlem: Dlážděná 1003/7, 110 00 Praha 1

IČO: 709 94 234

Veřejná zakázka:

„Ostraha objektů SŽ – část 4, 5, 6 a 7 veřejné zakázky“

zveřejněna ve Věstníku veřejných zakázek pod ev. číslem zakázky Z2023-021614

Zdůvodnění mimořádně nabídkové ceny

Objasnění a doplnění nabídky

JEDNOU

Přílohou:

- *Soupis nákladů na bezpečnostního pracovníka a objekt SŽ 2023*
- *Přehled osob s uvedením odpracovaných hodin „0“*
- *Hlášení o průměrném počtu zaměstnanců dle vyhlášky č. 518/2004 Sb.*
- *Přehled osob (příloha č. 12 ZD) ve formátu .xls*
- *Pojistný certifikát*

I.

Úvod

Dodavateli byla dne 27. 8. 2023 doručena žádost o zdůvodnění mimořádně nabídkové ceny a žádost o objasnění a doplnění údajů a dokladů ve výše uvedeném zadávacím řízení. Dodavatel v zadavateli stanovené lhůtě tak činí následovně.

II.

Zdůvodnění mimořádně nízké nabídkové ceny

Předně je třeba zdůraznit, že všichni účastníci společnosti dodavatele jsou vlastněny českým kapitálem a nemusí tak řídit svou finanční politiku dle pokynů zahraničních matek. V případě této zakázky bude generován zisk, který dlouhodobě generujeme u obdobných zakázek (např. Čepro a.s., ČD Cargo a.s. a ministerstva).

Pokud dodavatel na svých webových stránkách nabízí nástupní mzdu 120 Kč za hodinu, je třeba si uvědomit, že daná mzda obsahuje i pohyblivé složky mzdy (např. osobní ohodnocení). Je i zde potřeba zohlednit osobnost zaměstnance a složitost zakázky. V žádném případě neplatí, že každý zaměstnanec dodavatele má nástupní mzdu ve výši 120 Kč za hodinu. Zaručená hrubá mzda bezpečnostního pracovníka je mzdou bez pohyblivých složek mzdy. Dodavatel se zavazuje platit zaměstnancům mzdu za práci konanou pro zadavatele minimálně ve výši 119 Kč.

Dodavatel úvodem uvádí, že je stávajícím dodavatelem zadavatele, tudíž v jeho případě nejsou nezbytné vynaložit prvotní náklady na vybavení cca 500 bezpečnostních pracovníků, čímž se dodavateli oproti ostatním účastníkům snižují náklady v řádech milionů (např. pořízení nových motorových vozidel, zavádění obchůzkového systému). Podrobný výčet nákladů na pracovníka a objekt je uveden v příloze.

Přílohou:

- *Soupis nákladů na bezpečnostního pracovníka a objekt SŽ 2023*

Pokud zadavatel odkazuje na doporučení Komory podniků komerční bezpečnosti České republiky, je třeba upozornit, že se jedná o jedno z mnoha profesních sdružení, kdy jejich uváděná cena dle zkušeností dodavatele neodpovídá situaci na trhu a jedná se spíše o přání.

Dodavatel upozorňuje, že nabídková cena dodavatele je vyšší, než cena, za kterou v současné době poskytuje zadavateli služby a je schopna generovat zisk. Dodavatel nemá zájem poskytovat služby pro kteréhokoliv zákazníka včetně zadavatele, aniž by generoval zisk.

Níže dodavatel uvádí rozpad nabídkových cen. K níže uvedeným rozkladům dodavatel upozorňuje, že dle jeho profesních zkušeností bude schopen využívat výrazně vyšší procento pracovníků na DDP, tj. jeho marže po odečtení mzdových nákladů bude výrazně vyšší. Dodavatel předpokládá, že pracovníků na DPP bude mít až 40 %. Rozklady jsou činěny velmi konzervativně.

V případě části 4 a 6 dodavatel vychází z nepřetržitého režimu (730 hodin. 162,5 hodin fond a 37,5 hodin týdně).

Náklad zaměstnavatele	Kč/hod.	Pozn.
Mzda (Kč/hod.)	119,00 Kč	
Příplatek - noc	4,34 Kč	
Příplatek - víkend	3,71 Kč	
Svátek	4,99 Kč	
Celkem hrubá mzda	132,04 Kč	
Rezerva na dovolenou	10,84 Kč	
Odvod ZP	11,30 Kč	Hradí se nad částku 14.074 Kč
Odvod SP	35,43 Kč	
Karenční doba	0,26 Kč	
Úrazové pojištění	0,60 Kč	
Celkem	190,47 Kč	

Od výše uvedené částky je třeba odečíst příspěvek od Úřadu práce, který při využití 20 % OZP činí příjem ve výši 18,71 Kč na hodinu. Mzdový náklad v takovém případě činí 171,76 Kč. Dodavatel dále počítá s tím, že bude ve 20 % využívat DPP, což snižuje mzdový náklad o 10,55 Kč. Mzdové náklady tedy činí celkem 161,21 Kč. Na ostatní náklady zbývá 10,29 Kč (náklady na řízení a kontrolu výkonu práce, výstroj, výzbroj, nábor, výcvik, zajištění pracovně lékařských služeb, zisk).

Výše uvedený výpočet se vztahuje jak na bezpečnostního pracovníka, tak služby mobilní patroly, u které však na ostatní náklady bude zbývat 37,79 Kč.

V případě části 5 dodavatel vychází z nepřetržitého režimu (730 hodin. 162,5 hodin fond a 37,5 hodin týdně).

Náklad zaměstnavatele	Kč/hod.	Pozn.
Mzda (Kč/hod.)	134,00 Kč	
Příplatek - noc	4,88 Kč	
Příplatek - víkend	4,17 Kč	
Svátek	5,62 Kč	
Celkem hrubá mzda	148,67 Kč	
Rezerva na dovolenou	12,21 Kč	
Odvod ZP	11,36 Kč	Hradí se nad částku 14.074 Kč
Odvod SP	39,90 Kč	
Karenční doba	0,30 Kč	
Úrazové pojištění	0,60 Kč	
Celkem	213,04 Kč	

Od výše uvedené částky je třeba odečíst příspěvek od Úřadu práce, který při využití 40 % OZP činí příjem ve výši 37,42 Kč na hodinu. Mzdový náklad v takovém případě činí 175,62 Kč. Dodavatel dále počítá s tím, že bude ve 20 % využívat DPP, což snižuje mzdový náklad o 8,32 Kč. Mzdové náklady tedy činí celkem 167,30 Kč. Na ostatní náklady zbývá 13,90 Kč (náklady na řízení a kontrolu výkonu práce, výstroj, výzbroj, nábor, výcvik, zajištění pracovně lékařských služeb, zisk).

Výše uvedený výpočet se vztahuje jak na bezpečnostního pracovníka, tak služby mobilní patroly, u které však na ostatní náklady bude zbývat 31,70 Kč.

V případě části 7 dodavatel vychází z nepřetržitého režimu (730 hodin. 162,5 hodin fond a 37,5 hodin týdně).

Náklad zaměstnavatele	Kč/hod.	Pozn.
Mzda (Kč/hod.)	134,00 Kč	
Příplatek - noc	4,88 Kč	
Příplatek - víkend	4,17 Kč	
Svátek	5,62 Kč	
Celkem hrubá mzda	148,67 Kč	
Rezerva na dovolenou	12,21 Kč	
Odvod ZP	14,48 Kč	Hradí se nad částku 14.074 Kč
Odvod SP	39,90 Kč	
Karenční doba	0,30 Kč	
Úrazové pojištění	0,60 Kč	
Celkem	216,16 Kč	

Dodavatel dále počítá s tím, že bude ve 20 % využívat DPP, což snižuje mzdový náklad o 16,43 Kč. Mzdové náklady tedy činí celkem 199,73 Kč. Na ostatní náklady zbývá 25,77 Kč (náklady na řízení a kontrolu výkonu práce, výstroj, výzbroj, nábor, výcvik, zajištění pracovně lékařských služeb, zisk). Uvedené se vztahuje k bezpečnostnímu pracovníkovi.

V případě mobilní patroly u části 7 dodavatel vychází z nepřetržitého režimu (730 hodin. 162,5 hodin fond a 37,5 hodin týdně).

Náklad zaměstnavatele	Kč/hod.	Pozn.
Mzda (Kč/hod.)	134,00 Kč	
Příplatek - noc	4,88 Kč	
Příplatek - víkend	4,17 Kč	
Svátek	5,62 Kč	
Celkem hrubá mzda	148,67 Kč	
Rezerva na dovolenou	12,21 Kč	
Odvod ZP	11,36 Kč	Hradí se nad částku 14.074 Kč
Odvod SP	39,90 Kč	
Karenční doba	0,30 Kč	

Úrazové pojištění	0,60 Kč	
Celkem	213,04 Kč	

Od výše uvedené částky je třeba odečíst příspěvek od Úřadu práce, který při využití 40 % OZP činí příjem ve výši 37,42 Kč na hodinu. Mzdový náklad v takovém případě činí 175,62 Kč. Dodavatel dále počítá s tím, že bude ve 20 % využívat DPP, což snižuje mzdový náklad o 8,32 Kč. Mzdové náklady tedy činí celkem 167,30 Kč. Na ostatní náklady zbývá 13,90 Kč (náklady na řízení a kontrolu výkonu práce, výstroj, výzbroj, nábor, výcvik, zajištění pracovně lékařských služeb, zisk).

Dodavatel prohlašuje, že

a) při plnění veřejné zakázky zajistí dodržování povinností vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k předmětu veřejné zakázky, jakož i pracovněprávních předpisů a kolektivních smluv vztahujících se na zaměstnance, kteří se budou podílet na plnění veřejné zakázky, a

b) neobdržel neoprávněnou veřejnou podporu.

III.

Objasnění nabídky

A) Stabilita pracovního týmu

Dodavatel předně uvádí, že je stávajícím poskytovatelem bezpečnostních služeb pro zadavatele. Podmínky zadavatele jsou mu známy. S ohledem na skutečnost, že je poskytovatelem téměř 4 roky, má stabilizovaný tým. V případě uzavření smlouvy se zadavatelem nebude muset dodavatel vytvářet nový tým bezpečnostních pracovníků. Oproti jiným dodavatelům bude tedy fluktuace výrazně nižší.

V případě nejasností zadavatele ohledně přehledu zaměstnanců upozorňuje na skutečnost, že zaměstnanci, kteří vykazovali 0 hodin byli v pracovním poměru k dodavateli, resp. společníkům, ale v daném roce neodpracovali daný počet hodin z důvodu např. pracovní neschopnosti (PN) nebo rodičovské dovolené. Skutečnost, že zaměstnanec nevyčerpal fond pracovní doby nic nemění na skutečnosti. Dodavatel předkládá odůvodnění u jednotlivých osob s uvedením 0 hodin. Pokud to dodavatel bude považovat za nezbytné, je tak schopen učinit i u dalších osob.

Dodavateli není zřejmý požadavek na předložení hlášení o průměrném počtu zaměstnanců dle vyhlášky č. 518/2004 Sb., kdy průměrný počet zaměstnanců dle této vyhlášky se počítá jinak, než požadoval zadavatel (viz § 15 odst. 2 cit. vyhlášky).

Přílohou:

- *Přehled osob s uvedením odpracovaných hodin „0“*
- *Hlášení o průměrném počtu zaměstnanců dle vyhlášky č. 518/2004 Sb.*

- *Přehled osob (příloha č. 12 ZD) ve formátu .xls*

Dodavatelem tvrzená hodnota pro kritérium „Stabilita pracovního týmu“ je 175,4.

B) Pojištění

Dodavatel doplňuje pojistný certifikát, který je přílohou tohoto objasnění a ze kterého vyplývá, že pojištění dodavatele splňuje požadavek zadavatele.

Přílohou:

- *Pojistný certifikát*

IV. Závěr

Dodavatel je přesvědčen, že objasnil a doplnit informace dle požadavku zadavatele. Pokud by však zadavatel měl jakékoliv další nejasnosti, je připraven je dodavatel dále objasnit.

**Za dodavatele
INDUS PRAHA, spol. s r.o.**